

## Contact

**Hewitt Associates B.V.**  
Haarlerbergpark  
Haarlerbergweg 21-23g  
1101 CH Amsterdam  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6002

**Hewitt Associates B.V.**  
Weenahuis  
Weena 149  
3013 CK Rotterdam  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6001

**Hewitt Associates B.V.**  
Beukenlaan 143  
5616 VD Eindhoven  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6004

**Hewitt Associates B.V.**  
Noordelijk Trade Center  
Leonard Springerlaan 9  
9727 KB Groningen  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6005

## Inleiding

In deze april uitgave van de Hewitt NL-nieuwsbrief gaan wij in op de eventuele verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar, welke mogelijkheden er zijn met grensoverschrijdende pensioenfondsen en welke gevolgen ontslagen kunnen hebben voor uw onderneming. Verder informeren wij u over de voortgang van het pensioenregister, de resultaten van het Sociaal Overleg en de adviesprocedures met deelnemersraden. Vanzelfsprekend ontbreken ook de vaste rubrieken over de rentetermijnstructuur, investment update en nieuws in het kort niet. Heeft uw functie een internationaal karakter? Met deze nieuwsbrief geven wij de mogelijkheid u te abonneren op Hewitt Edge, de wereldwijde Hewitt-nieuwsbrief.

Wilt u meer informatie over de artikelen ontvangen of advies op maat, neemt u dan gerust contact met ons op.

## Voortgang Nationaal Pensioenregister.

Het Programmabureau Stichting Pensioenregister heeft de pensioenuitvoerders benaderd met het verzoek om informatie met betrekking tot het project invoering van het Pensioenregister. Doel van deze informatie is een inventarisatie te maken van de voortgang van het project bij alle pensioenuitvoerders. [Lees verder](#)

## Resultaten Sociaal Overleg 24 maart 2009

In het Sociaal Overleg is gesproken over de verhoging van de AOW-leeftijd en het kortetermijnherstelplan. De termijn voor de kortetermijnherstelplannen is onder voorwaarden verlengd van 3 naar 5 jaar. Wanneer pensioenfondsen zich in het kader van de herstelplannen genoodzaakt zien om pensioenrechten te korten, is het eerste verplichte moment van nu reeds voorziene kortingen op 1 augustus 2010. Het moment voor eventuele kortingen die volgen op een verslechtering in de dekkingsgraden per ultimo 2009, is 1 januari 2011. [Lees verder](#)

## Mogelijke verhoging van de AOW-ingangleeftijd naar 67 jaar

In het sociaal overleg met de sociale partners op 24 maart jl. heeft het kabinet duidelijk gemaakt het voornemen te hebben om de AOW-ingangleeftijd te verhogen naar 67 jaar. In de brief van Minister Donner aan de Tweede Kamer over het resultaat van het sociaal overleg wordt overigens niet genoemd hoe de verhoging wordt gerealiseerd, maar algemeen wordt aangenomen dat dit in jaarlijkse stapjes van telkens een maand zal plaatsvinden. Wat is de impact hiervan op pensioenregelingen? [Lees verder](#)

## Pan-European Pensions – new opportunities in turbulent times

Our world is changing all the time, and the pace of change seems to increase all the time. Nowhere is this truer than in the area of retirement. The global economic crisis we are facing has put increasing pressure on retirement plans in many countries, both in terms of financial stability and the level of long term expected benefits. One of the most exciting

opportunities is the practical reality of Pan-European Pension Funds (also known as cross-border IORPs). It is now possible to include local employees working in any of the 30 European Economic Area (EEA) countries (or even beyond) in a funded pension vehicle established in an EEA country of preference. [Read more](#)

#### **Hewitt Edge Newsletter**

Naast de Hewitt NL-nieuwsbrief, die u informeert over het nieuws op het gebied van pensioenen en Human Resources in Nederland, geeft Hewitt ook een wereldwijde nieuwsbrief uit, Hewitt Edge. De Hewitt Edge richt zich op internationale aspecten op het gebied van onze dienstverlening en informeert u over de ideeën en visie van Hewitt op bepaalde onderwerpen. Voor een (gratis) abonnement op deze internationale nieuwsbrief kunt u zich wenden tot onze website [Hewitt.nl](http://Hewitt.nl) Bij uw aanmelding kunt u meteen aangeven waarnaar uw interesse uitgaat, bijvoorbeeld pensioen, pensioenrisico's en beleggingen, outsourcing, beloningen, talent management, etc. U ontvangt alleen de informatie die relevant voor u is. Meer informatie treft u aan onder deze link: [Click here](#)

#### **Nu slim ingrijpen heeft een enorme impact op het langetermijnsucces van de onderneming**

De kranten hebben de afgelopen maanden vol gestaan van berichten waarbij ondernemingen aankondigden te gaan herstructureren of reorganiseren. Hierbij zijn al duizenden banen verloren gegaan. Ook nu nog staan duizenden banen op het spel. Voor veel ondernemingen is het de vraag hoe nu om te gaan met deze moeilijke situatie, maar vooral: hoe kom ik deze moeilijke tijd door. De gevolgen van de maatregelen die nu genomen worden, kunnen een weerslag hebben op de onderneming als het straks weer goed gaat. Nu werknemers ontslaan kan een negatief effect hebben op de toekomst. Werknemers met bepaalde kwaliteiten die nu ontslagen worden, kunnen in de toekomst weer nodig zijn. [Lees verder](#)

#### **Adviesprocedures met deelnemersraden**

De wettelijke figuur van de deelnemersraad (DR) bij pensioenfondsen bestaat pas sinds een jaar of tien. Voor het indienen van verplichte herstelplannen heeft een DR een adviesrecht, evenals voor het afstempelen en andere sturingsinstrumenten, aanpassen van de uitvoeringsovereenkomst, etc. Het is te verwachten dat adviesprocedures aan belang zullen winnen en ook dat er vaker beroep zal worden aangetekend door een DR. [Lees verder](#)

#### **Pension accounting voor inperkingen (curtailments), beëindigingen (settlements) en ontslaguitkeringen (termination benefits)**

Als gevolg van de economische situatie zijn veel ondernemingen overgegaan tot reorganisaties en andere herstructureringsmaatregelen. Dergelijke maatregelen kunnen een (groot) effect hebben op de pensioenlasten van de betreffende onderneming. Het is dan ook in het belang van ondernemingen om de gevolgen van specifieke maatregelen in een zo vroeg mogelijk stadium in kaart te brengen en inzicht te krijgen in de verwachte effecten ervan op de Winst- & Verliesrekening van het lopende boekjaar. [Lees verder](#)

#### **Rentetermijnstructuur per 31 maart 2009**

Maandelijks publiceert De Nederlandsche Bank op haar website de rentetermijnstructuur (RTS) die in principe gehanteerd moet worden bij de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen (VPV). Bijgaande tabel geeft een indruk van de RTS per 31 december 2008, 28 februari 2009 en 31 maart 2009. [Zie bijlage](#)

#### **Investment Update**

In de bijlage treft u de Hewitt Investment Update van maart 2009 aan. Deze update wordt maandelijks verzorgd door het Investment Consultancy team van Hewitt. [Zie bijlage](#)

#### **Nieuw in het kort**

Onder deze rubriek hebben wij een aantal korte mededelingen en recente nieuwsitems verzameld. In deze uitgave treft u onder andere onderwerpen aan over de status van multiondernemingspensioenfondsen, de uitkomsten van het onderzoek naar de principes goed pensioenfondsbestuur, uitstel spaar-VUT en omzetten VUT-aanspraken op de

pensioendatum en informatie over herstelplannen ten aanzien van herverzekerde pensioenfondsen. [Lees verder](#)

**Over Hewitt Associates:**

*Hewitt Associates is een wereldwijd opererende Consulting en Outsourcing firma, actief op het gebied van Human Resources Management in de breedste zin van het begrip. Met ruim 23.000 medewerkers in 33 landen is Hewitt een van de grootste, meest toonaangevende en vernieuwende Human Resources adviesbureaus. De dienstverlening bestaat uit advisering en uitvoering op het gebied van HR Outsourcing, HR Strategy and Technology, Health Care, Organizational Change, Retirement and Financial Management, Reward Strategies en Executive Compensation. Zie voor meer informatie [www.hewitt.nl](http://www.hewitt.nl)*

**About This Email:** About This Email: The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.

[privacy statement - legal information](#)

Copyright © 2009 [Hewitt Associates](#)  
Haarlerbergpark, Haarlerbergweg 21-23g, Amsterdam 1101 CH, Netherlands

---

The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.