

Contact

Hewitt Associates B.V.
Haarlerbergpark
Haarlerbergweg 21-23g
1101 CH Amsterdam
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6002

Hewitt Associates B.V.
Weenahuis
Weena 149
3013 CK Rotterdam
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6001

Hewitt Associates B.V.
Beukenlaan 143
5616 VD Eindhoven
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6004

Hewitt Associates B.V.
Noordelijk Trade Center
Leonard Springerlaan 9
9727 KB Groningen
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6005

Inleiding

In deze Hewitt NL-nieuwsbrief informeren wij u over het belang van goed people management bij fusies en overnames. Tevens brengen wij het soms 'vergeten' onderwerp nabestaandenpensioen op risicobasis onder uw aandacht. Verder treft u artikelen aan over de gevolgen van de definitieve herziening van richtlijn 271.3 voor de verslaggeving, het afdekken van renterisico's en een samenvatting van het jaarverslag van de Ombudsman. Het is beslist de moeite waard het online-programma *Hewitt Global Longevity Tracker* te bekijken, dat u snel inzicht geeft in de ontwikkeling van de levensverwachting van vrouwen en mannen in circa 40 landen.

Vanzelfsprekend ontbreken ook de vaste rubrieken over de rentetermijnstructuur, investment update en nieuws in het kort niet. (PS Indien de link naar de artikelen niet werkt, laat het ons dan even weten. Wij bieden u graag een alternatieve mogelijkheid aan).

Grote verliezen bij fusies en overnames.

Europese bedrijven verliezen miljarden euro's bij fusies en overnames. Dit is uit een onlangs door Hewitt gehouden wereldwijd M&A-onderzoek (mergers & acquisitions) naar voren gekomen. 83% van de Europese bedrijven bereiken hun transactiedoelstellingen niet, mede door het ontbreken van adequaat People Management tijdens dergelijke transacties.

[Lees verder](#)

Aandacht voor mogelijke problemen in geval van nabestaandenpensioen op risicobasis

In pensioenregelingen die voorzien in een nabestaandenpensioen op risicobasis geldt de dekking alleen gedurende de periode van deelnemerschap. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór of op de pensioendatum, stopt ook deze risicoverzekering. Op de pensioendatum geldt de mogelijkheid van uitruil van een deel van het ouderdompensioen voor de aankoop van nabestaandenpensioen. Bij de beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum is dat niet altijd het geval. Indien dit niet wordt onderkend, loopt een gewezen deelnemer dus het risico dat er bij overlijden geen aanspraak op nabestaandenpensioen is uit de beëindigde pensioenregeling. [Lees verder](#)

Afdekking van renterisico

In de tweede helft van 2008 zagen pensioenfondsen hun dekkingsgraad aanzienlijk dalen. Gemiddeld was deze dekkingsgraadmutatie bijna -40%. Kelderende aandelenkoersen lagen hier echter maar voor een beperkt deel aan ten grondslag. De verandering kwam voor het merendeel voort uit een dalende rente. Het belang van het inzichtelijk maken van het renterisico en het beleid rond het risicomanagement is in deze periode sterk onder de aandacht gekomen. [Lees verder](#)

Gevolgen definitieve herziening Richtlijn 271.3 'Personeelsbeloningen – Pensioenen' voor verslaggeving

Ten gevolge van de wijziging van de Richtlijn dienen in sommige situaties voorzieningen getroffen te worden. In dit artikel willen wij allereerst de wijzigingen in de Richtlijn in herinnering brengen en vervolgens in meer detail ingaan op de additionele voorzieningen die getroffen dienen te worden, de gevolgen hiervan voor de verslaggeving en wanneer het raadzaam is contact op te nemen met uw Hewitt-adviseur. [Lees verder](#)

Jaarverslag van de Ombudsman Pensioen

Op 15 juni jl. is het jaarverslag 2007-2008 van de Ombudsman Pensioenen aan de pers gezonden. Uit het jaarverslag 2007/2008 van de Ombudsman Pensioenen blijkt dat gebrekkige en onvolledige informatievoorziening de grootste bron van klachten is bij de Ombudsman Pensioenen. [Lees verder](#)

Hewitt Global Longevity Tracker

De Hewitt Global Longevity Tracker is een on-line programma dat u snel inzicht geeft in de ontwikkeling van de levensverwachting van vrouwen en mannen in circa 40 landen. Het programma geeft antwoord op vragen als "Hoe verhoudt zich de levensverwachting in Nederland met bijvoorbeeld die in Duitsland" of "Hoe snel is de levensverwachting in de Verenigde Staten toegenomen in vergelijking met Nederland". Het programma toont tevens grafieken van de levensverwachting in maximaal vijf door u gekozen landen. Inzicht in de levensverwachting is een belangrijk onderwerp geworden zowel binnen als buiten de actuariële wereld.

Wij hopen dat dit programma u helpt bij het verkrijgen van meer inzicht in de levensverwachting in de diverse landen en u helpt bij de beantwoording van actuariële vragen. Klik [hier](#) om de Hewitt Global Longevity Tracker te activeren.

Indien de link niet werkt, dan treft u het webadres hieronder aan:

<https://rfmtools.hewitt.com/GlobalLongevityTracker>

Rentetermijnstructuur per 31 juli 2009

Maandelijks publiceert De Nederlandsche Bank op haar website de rentetermijnstructuur (RTS) die in principe gehanteerd moet worden bij de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen (VPV). Bijgaande tabel geeft een indruk van de RTS per 31 december 2008, 30 juni 2009 en 31 juli 2009. De gehele RTS per 31 juli 2009 ligt op een lager niveau dan de RTS per 30 juni 2009. Voor de percentages en het verschil ten opzichte van de RTS per 31 december 2008 . [klik hier](#).

Investment Update

In de bijlage treft u de Hewitt Investment Update van juli 2009 aan. Deze update wordt maandelijks verzorgd door het Investment Consultancy Team van Hewitt. In juli zien wij dat vastrentende waarden een bescheiden rendement hebben behaald en credit spreads verder zijn gedaald. [Lees verder](#) waar de hoogste rendementen zijn terug te vinden.

Nieuws in het kort

Onder deze rubriek hebben wij een aantal korte mededelingen en recente nieuwsitems verzameld. In deze uitgave treft u onderwerpen aan over een voorstel van de IASB om de discount rate voor de waardering van pensioenverplichtingen aan te passen, de mogelijkheid van pensioenshoppen voor nabestaanden en het nieuwe boetestelsel in de financiële sector. [Lees verder](#)

Over Hewitt Associates:

Hewitt Associates is een wereldwijd opererende Consulting en Outsourcing firma, actief op het gebied van Human Resources Management in de breedste zin van het begrip. Met ruim 23.000 medewerkers in meer dan 30 landen is Hewitt een van de grootste, meest toonaangevende en vernieuwende Human Resources adviesbureaus. De dienstverlening bestaat uit advisering en uitvoering op het gebied van HR Outsourcing, HR Strategy and Technology, Health Care, Organizational Change, Retirement and Financial Management, Reward Strategies en Executive Compensation. Zie voor meer informatie www.hewitt.nl

About This Email: About This Email: The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.

[privacy statement - legal information](#)

Copyright © 2009 [Hewitt Associates](#)

Haarlerbergpark, Haarlerbergweg 21-23g, Amsterdam 1101 CH, Netherlands

The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.