

## Contact

**Hewitt Associates B.V.**  
Haarlerbergpark  
Haarlerbergweg 21-23g  
1101 CH Amsterdam  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6002

**Hewitt Associates B.V.**  
Weenahuis  
Weena 149  
3013 CK Rotterdam  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6001

**Hewitt Associates B.V.**  
Beukenlaan 143  
5616 VD Eindhoven  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6004

**Hewitt Associates B.V.**  
Noordelijk Trade Center  
Leonard Springerlaan 9  
9727 KB Groningen  
Nederland  
e: [hewittnl@hewitt.com](mailto:hewittnl@hewitt.com)  
t: +31 (0)88 100 6000  
f: +31 (0)88 100 6005

## Inleiding

Wat hebben de richtlijnen voor beheerst beloningsbeleid met pensioenfondsen te maken? Weet u wat er gebeurt met de pensioenopbouw onder deeltijd-WW en de belastingheffing op (fiscaal gunstig) opgebouwde pensioen- of lijfrenteaanspraken als u emigreert? Deze Hewitt NL-nieuwsbrief zal u hierover meer duidelijkheid verschaffen. Verder informeren wij u over de stand van zaken met betrekking tot waardeoverdrachten en de definitieve accounting richtlijn "IFRS for SME" voor niet-beursgenoteerde ondernemingen. Vanzelfsprekend ontbreken ook de vaste rubrieken over de rentetermijnstructuur, investment update en nieuws in het kort niet.

Wij hebben voldoende onderwerpen voor u verzameld om deze vakantieperiode door te komen. Mocht u binnenkort op vakantie gaan, dan wensen wij u een goede reis, veel plezier en een behouden thuiskomst.

## Toezichthouders lanceren principes voor beheerst beloningsbeleid in financiële sector.

Het beloningsbeleid bij financiële instellingen staat al enige tijd in de publiciteit. Wat velen zich wellicht niet realiseren is dat ook de pensioenfondsen hieronder vallen. DNB en AFM hebben de pensioenfondsen aangeschreven met betrekking tot dit onderwerp. Beide toezichthouders hebben eind juni het document 'principes voor beheerst beloningsbeleid in de financiële sector' gepubliceerd. Dit document zal het uitgangspunt vormen bij het beoordelen van het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Dit heeft dus nadrukkelijk ook betrekking op pensioenfondsen, zowel direct als indirect.

[Lees verder](#)

## Pensioenopbouw bij deeltijd-WW

Per 1 april 2009 is de regeling voor deeltijd-WW geïntroduceerd om vakkrachten te behouden voor bedrijven die voldoende gezond zijn om, ondanks een tekort aan orders en omzet, door de financiële en economische crisis heen te laten komen. Deeltijd-WW heeft als gevolg dat de werknemer in principe alleen pensioen opbouwt over de uren die de werknemer daadwerkelijk werkt bij de werkgever en niet over de uren waar de werknemer een WW-uitkering ontvangt. Tenzij, [Lees verder](#)

## Reparatiewetgeving pensioen- en lijfrenteaanspraken aangenomen

In Nederland kunnen pensioen- en lijfrenteaanspraken fiscaal gunstig worden opgebouwd. De Nederlandse wetgever heeft in dit kader op 1 januari 2001 de zogenaamde "conserverende aanslag" geïntroduceerd. De conserverende aanslag houdt in dat Nederlandse pensioen- en lijfrenteaanspraken in grensoverschrijdende situaties ook in Nederland in de belastingheffing worden betrokken. Op 19 juni 2009 heeft de Hoge Raad enkele arresten gewezen op het gebied van pensioen- en lijfrenteaanspraken in grensoverschrijdende situaties. De Hoge Raad heeft in de genoemde arresten beslist dat de Nederlandse conserverende aanslag vanwege de toepasselijke belastingverdragen in strijd is met de goede trouw van de belastingverdragen. [Lees verder](#)

### **Nadere duidelijkheid over het opschorten van de plicht tot waardeoverdracht**

Sinds de financiële crisis hebben veel pensioenfondsen te maken met een dekkningsgraad die lager is dan 100%. Hierdoor is de plicht tot waardeoverdracht opgeschort. Omdat op dit moment nog onduidelijkheid bestaat over de gevolgen hiervan heeft minister Donner op 6 juli 2009 aangekondigd dat het Besluit uitvoering Pensioenwet en verplichte beroepspensioenregeling in het najaar van 2009 aangepast zal worden. [Lees verder](#)

### **Waardeoverdracht aanvullende pensioenen**

Minister Donner (SZW) heeft in zijn brief van 10 juli 2009 aan de Tweede Kamer de voor- en nadelen van het recht op waardeoverdracht behandeld. Hieronder volgt een korte samenvatting. [Lees verder](#)

### **Publicatie verslagleggingsrichtlijnen voor niet-beursgenoteerde ondernemingen – “IFRS for SME**

Op 9 juli 2009 heeft de International Accounting Standards Board (verder: IASB) de definitieve “IFRS for SME” gepubliceerd. Daarmee is de aangekondigde lichtere versie van IFRS voor niet-beursgenoteerde ondernemingen beschikbaar gekomen

[Lees verder](#)

### **Rentetermijnstructuur per 30 juni 2009**

Maandelijks publiceert De Nederlandsche Bank op haar website de rentetermijnstructuur (RTS) die in principe gehanteerd moet worden bij de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen (VPV). Bijgaande tabel geeft een indruk van de RTS per 31 december 2008, 31 mei 2009 en 30 juni 2009. [Zie bijlage](#)

### **Investment Update**

In de bijlage treft u de Hewitt Investment Update van juni 2009 aan. Deze update wordt maandelijks verzorgd door het Investment Consultancy Team van Hewitt. Deze maand zien wij dat de sterke groei van aandelenrendementen wat is afgenomen en dat het rendement op commodities en hedge funds licht positief was. Meer gegevens treft u in de [bijlage](#) aan.

### **Nieuws in het kort**

Onder deze rubriek hebben wij een aantal korte mededelingen en recente nieuwsitems verzameld. In deze uitgave treft u onderwerpen aan over Hewitt Pension Risk Management, een overzicht van de ingediende herstelplannen, de afschaffing van de partnertoeslag AOW in 2015 en de introductie van richtlijnen voor een goed pensioenadviestraject. [Lees verder](#)

### **Over Hewitt Associates:**

*Hewitt Associates is een wereldwijd opererende Consulting en Outsourcing firma, actief op het gebied van Human Resources Management in de breedste zin van het begrip. Met ruim 23.000 medewerkers in meer dan 30 landen is Hewitt een van de grootste, meest toonaangevende en vernieuwende Human Resources adviesbureaus. De dienstverlening bestaat uit advisering en uitvoering op het gebied van HR Outsourcing, HR Strategy and Technology, Health Care, Organizational Change, Retirement and Financial Management, Reward Strategies en Executive Compensation. Zie voor meer informatie [www.hewitt.nl](http://www.hewitt.nl)*

**About This Email:** About This Email: The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable

law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.

[privacy statement - legal information](#)

Copyright © 2009 [Hewitt Associates](#)  
Haarlerbergpark, Haarlerbergweg 21-23g, Amsterdam 1101 CH, Netherlands

---

The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.