

Contact

Hewitt Associates B.V.
Haarlerbergpark
Haarlerbergweg 21-23g
1101 CH Amsterdam
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6002

Hewitt Associates B.V.
Weenahuis
Weena 149
3013 CK Rotterdam
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6001

Hewitt Associates B.V.
Beukenlaan 143
5616 VD Eindhoven
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6004

Hewitt Associates B.V.
Noordelijk Trade Center
Leonard Springerlaan 9
9727 KB Groningen
Nederland
e: hewitnl@hewitt.com
t: +31 (0)88 100 6000
f: +31 (0)88 100 6005

Inleiding

In deze speciale editie van de Hewitt NL-nieuwsbrief informeren wij u in het kort over enkele pensioenontwikkelingen die tijdens Prinsjesdag zijn genoemd.

Prinsjesdag.

Op Prinsjesdag zijn er geen spectaculaire ontwikkelingen met betrekking tot pensioen naar buiten gekomen. Dit was ook wel te verwachten. Zolang de SER de gelegenheid heeft met een alternatief te komen voor het plan de AOW-leeftijd te verhogen, moet het kabinet zich nog even inhouden. Over verdere pensioenontwikkelingen buigen zich momenteel verschillende commissies. Zo zal de "Commissie toekomstbestendigheid aanvullende pensioenregelingen" naar verwachting eind dit jaar haar bevindingen bekend maken.

Hieronder volgt een kort overzicht van de aangekondigde maatregelen:

AOW

Over de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar zijn nog geen afspraken of wetsvoorstellen bekend gemaakt. De SER krijgt tot 1 oktober 2009 de gelegenheid met gelijkwaardige alternatieven te komen

Partnertoeslag

De regering wil de toeslag die AOW'ers krijgen voor hun niet-werkende partner, jonger dan 65 jaar, vanaf 1 januari 2011 laten vervallen voor AOW-gerechtigden die bij het bereiken van de AOW-leeftijd een partner jonger dan 55 jaar hebben. Daarnaast wil de regering de AOW-partnertoeslag per 1 januari 2011 met 6% korten, waarbij een inkomensgrens de waarborg biedt dat mensen als gevolg van de korting niet in de bijstand komen. Al bekend was dat vanaf 1 januari 2015 de partnertoeslag geheel komt te vervallen voor AOW-gerechtigden geboren op of na 1 januari 1950.

Levensloop

Werknemers van 61 jaar of ouder komen niet meer voor de doorwerkbonus in aanmerking als ze volledig gebruik maken van de levensloopregeling. Levenslooptuitkeringen worden voor die werknemers aangemerkt als inkomsten uit vroegere dienstbetrekking. Voor de doorwerkbonus moet sprake zijn van inkomsten uit tegenwoordige arbeid. Gebruiken deze oudere werknemers hun levensloopregeling voor deeltijdverlof of voor een korte periode van levensloopverlof, dan is de doorwerkbonus wel van toepassing.

Uniform loonbegrip

Om een administratieve lastenverlichting te bewerkstelligen, wordt het loonstrookje voor zowel werkgever als werknemer eenvoudiger. Er komt één loonbegrip voor loonbelasting/premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW). Nu worden nog verschillende definities en berekeningen gehanteerd.

De volgende maatregelen moeten de administratieve lasten voor werkgevers verlichten:

- De verplichte inkomensafhankelijke bijdrage ZVW komt te vervallen. Daarvoor komt de ZVW-werkgeversheffing in de plaats, die geen eigen premiegrens meer kent maar meeloopt met de premiegrens voor de werknemersverzekeringen;
- Doordat de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW wordt vervangen door een ZVW-werkgeversheffing verdwijnt ook de ingewikkelde teruggave van te veel betaalde ZVW premie bij meerdere dienstbetrekkingen;
- Het werknemersdeel WW-premie wordt afgeschaft en komt dus niet meer voor in de loonadministratie;
- Er is geen verschil meer tussen de loon- en premieheffing over bijtelling privégebruik auto en inleg/opname van levenslooptegoed:
 - De werknemersinleg voor de levensloopregeling is nu aftrekbaar voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en voor de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW maar niet voor de premies werknemersverzekeringen. Een werkgeversbijdrage in de levensloopregeling behoort niet tot het loon voor de loonbelasting/premie en de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW maar wel voor de premies werknemersverzekeringen. Daar staat tegenover dat de opname uit het levenslooptegoed wel aan de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW is onderworpen. Dit wordt de omkeerregel genoemd. De omkeerregel geldt nu niet voor de premies werknemersverzekeringen. Het is de bedoeling de omkeerregel met betrekking tot de levensloopregeling ook toe te gaan passen voor de premies werknemersverzekeringen.
 - De bijtelling privé-gebruik auto vormt nu loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW maar niet voor de premies werknemersverzekeringen. Het is de bedoeling de bijtelling privé-gebruik auto behalve als loon voor de loonbelasting/premie volksverzekering en de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW ook als loon voor de premies werknemersverzekeringen aan te merken.
- De franchise Werkloosheidwet wordt afgeschaft. Voor de WW-premie hoeven hierdoor geen aparte gegevens meer te worden bijgehouden.

Hersteltermijn pensioenfondsen

De vermogenspositie van een groot aantal pensioenfondsen is door de kredietcrisis verslechterd, waardoor ze minder dan de wettelijk verplichte 105% dekkingsgraad voor hun pensioenverplichtingen hebben. Medio 2010 bekijkt het kabinet met sociale partners of de versoepelde hersteltermijn van vijf jaar (was drie jaar) korter moet worden of gehandhaafd kan blijven.

Pensioen in eigen beheer

Pensioen in eigen beheer wordt ook mogelijk als het eigen-beheerlichaam is gevestigd in een andere EU-lidstaat of aangewezen EER-staat. Er komt ook een aanwijzingsregeling. Deze uitbreiding naar EU/EER-staten geldt ook voor stamrechten in eigen beheer.

Over Hewitt Associates:

Hewitt Associates is een wereldwijd opererende Consulting en Outsourcing firma, actief op het gebied van Human Resources Management in de breedste zin van het begrip. Met ruim 23.000 medewerkers in meer dan 30 landen is Hewitt een van de grootste, meest toonaangevende en vernieuwende Human Resources adviesbureaus. De dienstverlening bestaat uit advisering en uitvoering op het gebied van HR Outsourcing, HR Strategy and Technology, Health Care, Organizational Change, Retirement and Financial Management, Reward Strategies en Executive Compensation. Zie voor meer informatie www.hewitt.nl

About This Email: About This Email: The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.

[privacy statement - legal information](#)

Copyright © 2009 [Hewitt Associates](#)
Haarlerbergpark, Haarlerbergweg 21-23g, Amsterdam 1101 CH, Netherlands

The information contained in this e-mail and any accompanying documents may contain information that is confidential or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply e-mail and then delete this message, including any attachments. Any dissemination, distribution or other use of the contents of this message by anyone other than the intended recipient is strictly prohibited. All messages sent to and from this e-mail address may be monitored as permitted by applicable law and regulations to ensure compliance with our internal policies and to protect our business. E-mails are not secure and cannot be guaranteed to be error free as they can be intercepted, amended, lost or destroyed, or contain viruses. You are deemed to have accepted these risks if you communicate with us by e-mail.