

# Conservadores los aumentos de salarios

El próximo año los presupuestos serán más altos, pero las alzas salariales serán mínimas

Por Negocios

**H**ewitt Associates, compañía global de consultoría integrada en recursos humanos, anunció recientemente los resultados preliminares de su estudio de aumento de salarios anual. Este estudio pronostica los aumentos de salarios que las empresas están proyectando para el próximo año y confirma el aumento de salarios real del año en curso.

Los datos preliminares de la edición 2006/2007 del estudio en Puerto Rico indican que los presupuestos son un poco más altos que los del año pasado, especialmente para empleados exentos, mientras que el creci-

miento en presupuesto es mínimo para los aumentos en salarios de los empleados no-exentos y por hora.

Este año, se espera que a nivel ejecutivo, el presupuesto para aumentos salariales sea de alrededor 4.7%. Esto representa un incremento de aproximadamente 0.5% más que años anteriores. Para supervisores y profesionales, el aumento en el presupuesto de aumentos de salarios proyectado es 4.7%, también superior a lo presupuestado en años anteriores. En cambio para empleados administrativos y de labores manuales, el presupuesto de aumentos de salarios proyectado es de un 4.1% a 4.2%.

"Hemos observado que las empre-



Datos preliminares indican que los presupuestos son un poco más altos que los del año pasado, especialmente para empleados exentos.

zas todavía son un tanto conservadoras, aunque ya existen señales de que en algunas empresas se está considerando la inflación al momento de otorgar aumentos para algunos

sectores de la población de empleados", indicó Renato Rovina, gerente de la práctica de compensación de Hewitt Associates en Puerto Rico. "Sin embargo, los incrementos se



están presupuestando a la mitad de lo que se estima la inflación; por lo tanto, las empresas tendrán que ser más selectivas al momento de otorgar los aumentos internamente. Cuando las empresas hacen diferenciaciones con los aumentos, los empleados de mejor desempeño así como los empleados críticos típicamente reciben una porción más grande del presupuesto asignado para aumentos por mérito y ascensos", concluyó Rovina.

**WorldNet**  
TELECOMMUNICATIONS, INC.

Siente nuestro orgullo.

PORQUE TE SIENTES  
ORGULLOSO,  
PORQUE ERES PARTE DE  
NUESTROS LOGROS,  
PORQUE ESTO ES  
SOLO EL COMIENZO,  
ESTE PREMIO ES PARA TI.

¡FELICIDADES  
A TODOS  
NUESTROS  
EMPLEADOS!

POR HACERNOS  
NUEVAMENTE  
PARTE DE

LOS  
20  
MEJORES  
PATRONOS  
EN PUERTO RICO  
2006

- ADMINISTRACIÓN • FINANZAS • INGENIERÍA • OPERACIONES •
- RECURSOS HUMANOS • RELACIONES DE NEGOCIOS • VENTAS Y MERCADEO