



A Liderança é fundamental e é o maior desafio no mundo dos negócios atualmente – amplas evidências comprovam isso

Há mais de 5 anos, a Hewitt Associates assessora clientes em toda a América Latina e ao redor do mundo no desenvolvimento e na formação de líderes para o futuro.

Pesquisas mostram que questões de talento e liderança estão entre as maiores preocupações dos executivos, já que a maioria das organizações não encontra ou não consegue desenvolver líderes rápido o suficiente.

Empresas de todo o mundo estão passando por dificuldades e a escassez de líderes tem agravado e retardado a recuperação de empresas que, atualmente, tentam se preparar para a retomada da crise econômica mundial.

Nesta edição:

Quais são as verdades sobre a Liderança eficaz?

Enquanto algumas empresas de destaque investem fortemente em práticas para atrair, desenvolver e reter líderes, muitas fazem pouco a respeito.

Liderança é saber lidar com os desafios do futuro, é mobilizar as pessoas através de uma visão comum e consistente e inspirá-las a atingi-la. Liderança é encarar os desafios do negócio, realizar mudanças necessárias e, no final, alcançar os resultados esperados.

Os estudos conduzidos pela Hewitt Associates destacam 3 verdades sobre a Liderança eficaz:

Verdade nº1 – Líderes lideram o caminho

O comprometimento com a Liderança começa no topo da empresa e os líderes devem ter envolvimento direto (tempo e esforços) com as questões de Liderança.

- Os líderes estão ativamente envolvidos na formação de líderes melhores – investimento significativo de tempo pessoal e atenção do topo.
- Os líderes transferem sabedoria, não apenas conhecimentos – os líderes instruem, orientam e 'ensinam' pontos de vista e insights específicos sobre liderança.

Verdade nº2 – Foco incansável no talento

As empresas que se destacam no desenvolvimento de líderes identificam formalmente seus high potentials e associam claramente a remuneração ao desempenho e ao potencial de crescimento.

- Desenvolver os talentos é visto como um processo de negócio vital. As conversas com os talentos estão incorporadas na agenda da equipe executiva.
- Os talentos de alto potencial são vistos como um ativo estratégico e seu desenvolvimento vai além de “uma semana em uma faculdade de negócios”.

Verdade nº3 – Atividades e programas focados na estratégia e alinhados entre si

Os programas de liderança devem ser transparentes e métricas devem ser utilizadas para promover responsabilidade e contínuo aprimoramento.

- A estratégia de negócios é o centro dos programas e práticas de Liderança.
- A integração e execução dos programas de Liderança são a chave para atingir os resultados esperados.
- Boas práticas e programas são transparentes.

Quando a liderança torna-se uma disciplina organizacional?

A má liderança gerou a crise econômica atual e apenas uma boa liderança poderá nos tirar dela. Liderança significa concentrar-se no futuro, mobilizar as pessoas através de uma visão e um objetivo em comum e inspirá-las para atingir estes objetivos.

Acelerar o desenvolvimento dos líderes - em termos mensuráveis - é desafiá-los para serem duas vezes mais eficazes em metade do tempo. É pensar em ritmos e, uma vez que você tenha ditado um ritmo, mantenha-o como uma disciplina contínua.

Líderes abaixo da média, tolerados em tempos de boa economia, tornam-se uma desvantagem competitiva durante a crise. Agora é momento de concentrar-se nos líderes que demonstraram alto desempenho e colocá-los em posições cruciais para a sobrevivência e recuperação da empresa.

Em nossa próxima edição sobre a **Liderança na América Latina: Tendências sobre a Prática da Liderança em tempos de crise** abordaremos como sua empresa pode criar um robusto pipeline de líderes ao desenvolver os atuais colaboradores e obter resultados de negócio superiores.

Nesta edição:

Quais são as verdades sobre a Liderança eficaz?

Quando a liderança torna-se uma disciplina organizacional?

Em nossa próxima edição:

Como criar um fluxo de talentos saudável e em linha com os objetivos de negócio da organização

Como a equipe Hewitt pode ajudá-lo?

A Hewitt Associates – uma empresa global de consultoria de Recursos Humanos – ajuda organizações no mundo todo a antecipar e solucionar os mais complexos desafios da gestão de talentos, benefícios e remuneração.

Aqui nós entendemos a complexidade da Liderança. Enquanto muitas pesquisas globais estão focadas no que faz “um bom” ou “um mau” líder, há pouca reflexão sobre o desenvolvimento e gestão da Liderança – a disciplina de criar um pipeline sólido e robusto de líderes que garanta o sucesso no futuro.

Com histórias de sucesso desde 1940, a Hewitt possui escritórios em 33 países e aproximadamente 23.000 associados.

Para mais informações, ligue para 11 2107-6400.