



| Régime de rentes du Québec / Régime de pensions du Canada | |
|---|-------------|
| Taux de cotisation salariale/patronale | 4,95 % |
| Maximum des gains annuels ouvrant droit à pension | 46 300 \$ |
| Exemption annuelle de base | 3 500 \$ |
| Cotisation salariale/patronale annuelle maximale | 2 118,60 \$ |

| Prestations mensuelles maximales à compter de 2009 | RRQ | RPC |
|--|--------------------------|-------------|
| Rente de retraite (65 ans) | 908,75 \$ | 908,75 \$ |
| Rente de survivant < 65 ans | 765,18 \$ ⁽¹⁾ | 506,38 \$ |
| Rente de survivant > 65 ans | 545,25 \$ | 545,25 \$ |
| Rente d'invalidité | 1 105,96 \$ | 1 105,99 \$ |
| Rente aux enfants (par enfant) | 67,95 \$ | 213,99 \$ |

⁽¹⁾ Si le survivant est invalide; sinon la rente maximale du survivant est de 449,47 \$ (734,82 \$ pour une personne ayant des enfants).

| Pension de la Sécurité de la vieillesse | |
|--|-------------|
| Pour le premier trimestre, débutant en janvier 2009 | |
| Pension de la Sécurité de la vieillesse | 516,96 \$ |
| Supplément de revenu garanti pour personne seule (maximum) | 652,51 \$ |
| Supplément de revenu garanti pour personne mariée (maximum par personne) | 430,90 \$ |
| Allocation (maximum) | 947,86 \$ |
| Allocation au survivant (maximum) | 1 050,68 \$ |

- Prestations rajustées trimestriellement selon l'augmentation de l'IPC.
- Le niveau de remboursement de la pension de la SV en 2009 est de 66 335 \$ à 107 692 \$.

Cotisations maximales aux régimes de retraite

Pour les régimes de retraite agréés, la cotisation maximale à l'abri de l'impôt est de 18 % du revenu gagné, jusqu'à concurrence du montant prescrit. Pour les régimes de retraite à cotisations déterminées et les RPDB, le pourcentage maximal s'applique au revenu de l'année courante et, pour les REER, au revenu de l'année précédente.

| Année | Maximum – Cotisations déterminées | Maximum – RPDB ⁽¹⁾ | Maximum – REER ⁽²⁾ | Maximum – Prestations déterminées |
|-------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| 2009 | 22 000 \$ | 11 000 \$ | 21 000 \$ | 2 444,44 \$ |
| 2010 | (3) | (3) | 22 000 \$ | 1/9 RPDB |
| 2011 | (3) | (3) | (4) | 1/9 RPDB |

⁽¹⁾ La cotisation maximale à un RPDB est limitée à 50 % de la cotisation maximale à un régime de retraite à cotisations déterminées.

⁽²⁾ Pour les participants à un RPDB ou à un régime de retraite agréé, la cotisation maximale au REER est le maximum indiqué moins le facteur d'équivalence de l'année précédente.

⁽³⁾ Montants indexés selon l'augmentation du salaire moyen dans l'industrie.

⁽⁴⁾ La cotisation maximale à un REER correspond à la cotisation maximale de l'année précédente.

| Assurance-emploi – Prestations et cotisations maximales ⁽¹⁾ | | |
|--|---------------------|---------------------|
| | Hors Québec | Québec |
| Taux de prestation | 55 % ⁽²⁾ | 55 % ⁽²⁾ |
| Maximum de la rémunération assurable | 42 300 \$ | 42 300 \$ |
| Prestation hebdomadaire maximale | 447 \$ | 447 \$ |
| Taux de cotisation salariale | 1,73 % | 1,38 % |
| Cotisation salariale annuelle maximale | 731,79 \$ | 583,74 \$ |
| Taux de cotisation patronale | 2,42 % | 1,95 % |
| Cotisation patronale annuelle maximale | 1 024,51 \$ | 817,24 \$ |

⁽¹⁾ Pour les prestataires ayant un revenu de plus de 52 875 \$, les prestations d'assurance-emploi sont soumises à une récupération de 30 %. Cette récupération ne s'applique pas aux prestataires qui reçoivent des prestations pour la première fois ou qui reçoivent des prestations de maternité, des prestations parentales ou des prestations de maladie.

⁽²⁾ Jusqu'à 80 % pour les contribuables ayant des enfants et gagnant moins de 25 921 \$.

| Régime québécois d'assurance parentale | |
|--|-----------|
| Maximum de la rémunération assurable | 62 000 \$ |
| Taux de cotisation salariale | 0,484 % |
| Cotisation salariale annuelle maximale | 300,08 \$ |
| Taux de cotisation patronale | 0,677 % |
| Cotisation patronale annuelle maximale | 419,74 \$ |

| Primes d'assurance maladie / Impôt-santé | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------|-------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|------------|--------|------------|--------|
| Alberta | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Colombie-Britannique | Protection individuelle 54 \$/mois Protection familiale (2 personnes) 96 \$/mois Protection familiale (>2 personnes) 108 \$/mois | | | | | | | | | | | | | | |
| Île-du-Prince-Édouard | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Manitoba | Exemption si la masse salariale est inférieure à 1,25 million de dollars; si la masse salariale est entre 1,25 million et 2,5 millions, taux de 4,3 % du montant en sus de 1,25 million; taux de 2,15 % sur la masse salariale totale si elle dépasse 2,5 millions. | | | | | | | | | | | | | | |
| Nouveau-Brunswick | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Nouvelle-Écosse | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Nunavut | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Ontario | Impôt-santé des employeurs 1,95 % de la masse salariale en sus de 400 000 \$ pour les employeurs admissibles; 0,98 % à 1,95 % de la masse salariale totale pour les employeurs non admissibles ⁽¹⁾ | | | | | | | | | | | | | | |
| | Contribution-santé de l'Ontario ⁽²⁾ | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Revenu imposable</th> <th>Prime</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>24 000 \$</td> <td>240 \$</td> </tr> <tr> <td>38 000 \$</td> <td>420 \$</td> </tr> <tr> <td>48 500 \$</td> <td>575 \$</td> </tr> <tr> <td>72 500 \$</td> <td>725 \$</td> </tr> <tr> <td>200 000 \$</td> <td>800 \$</td> </tr> <tr> <td>200 600 \$</td> <td>900 \$</td> </tr> </tbody> </table> | Revenu imposable | Prime | 24 000 \$ | 240 \$ | 38 000 \$ | 420 \$ | 48 500 \$ | 575 \$ | 72 500 \$ | 725 \$ | 200 000 \$ | 800 \$ | 200 600 \$ | 900 \$ |
| Revenu imposable | Prime | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 000 \$ | 240 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 000 \$ | 420 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| 48 500 \$ | 575 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| 72 500 \$ | 725 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| 200 000 \$ | 800 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| 200 600 \$ | 900 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| Québec | 2,70 % de la masse salariale si elle est de 1 000 000 \$ ou moins; de 2,70 % à 4,26 % de la masse salariale si elle se situe entre 1 000 000 \$ et 5 000 000 \$; 4,26 % de la masse salariale si elle est supérieure à 5 000 000 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| Saskatchewan | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 2 % de la masse salariale en sus de 1 000 000 \$ | | | | | | | | | | | | | | |
| Territoires du Nord-Ouest | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |
| Yukon | Ni prime, ni impôt | | | | | | | | | | | | | | |

⁽¹⁾ En général, les employeurs admissibles comprennent les entreprises du secteur privé et les sociétés de la Couronne; les employeurs non admissibles proviennent en général du secteur public.

⁽²⁾ La contribution-santé, retenue à la source, est fondée sur le revenu. Le contribuable dont le revenu imposable est inférieur à 20 000 \$ est exempté.

Taux d'imposition et de surtaxe

*Ces taux peuvent être modifiés à l'occasion des budgets de 2009. Pour connaître les taux actuels, www.hewitt.com/aide-memoire.

| Revenu imposable | À partir de | Jusqu'à | Impôt |
|---|--|--|--|
| Fédéral * Abattement de 16,5 % de l'impôt fédéral pour les contribuables québécois | 0 \$ 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 15 % 5 825 \$ + 22 % 14 368 \$ + 26 % 27 004 \$ + 29 % |
| Alberta | 10 % sur tout le revenu imposable | | |
| Colombie-Britannique | 0 \$ 35 716 \$ 71 433 \$ 82 014 \$ 99 588 \$ | 35 716 \$ 71 433 \$ 82 014 \$ 99 588 \$ | 5,06 % 1 807 \$ + 7,7 % 4 557 \$ + 10,5 % 5 668 \$ + 12,29 % 7 828 \$ + 14,7 % |
| Manitoba | 0 \$ 31 000 \$ 67 000 \$ | 31 000 \$ 67 000 \$ | 10,8 % 3 348 \$ + 12,75 % 7 938 \$ + 17,4 % |
| Île-du-Prince-Édouard * Surtaxe de 10 % de l'impôt provincial en sus de 12 500 \$ | 0 \$ 31 984 \$ 63 969 \$ | 31 984 \$ 63 969 \$ | 9,8 % 3 134 \$ + 13,8 % 7 548 \$ + 16,7 % |
| Nouveau-Brunswick | 0 \$ 35 707 \$ 71 415 \$ 116 105 \$ | 35 707 \$ 71 415 \$ 116 105 \$ | 10,12 % 3 614 \$ + 15,48 % 9 113 \$ + 16,8 % 16 621 \$ + 17,95% |
| Nouvelle-Écosse * Surtaxe de 10 % de l'impôt provincial en sus de 10 000 \$ | 0 \$ 29 590 \$ 59 180 \$ 93 000 \$ | 29 590 \$ 59 180 \$ 93 000 \$ | 8,79 % 2 601 \$ + 14,95 % 7 025 \$ + 16,67 % 12 663 \$ + 17,5 % |
| Nunavut * Un impôt territorial de 2 % du salaire brut est prélevé sur la paie de l'employé | 0 \$ 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 4 % 1 553 \$ + 7 % 4 271 \$ + 9 % 8 645 \$ + 11,5 % |
| Ontario * Surtaxe de 20 % de l'impôt provincial en sus de 4 257 \$ plus 36 % de l'impôt provincial en sus de 5 370 \$ | 0 \$ 36 848 \$ 73 698 \$ | 36 848 \$ 73 698 \$ | 6,05 % 2 229 \$ + 9,15 % 5 601 \$ + 11,16 % |
| Québec | 0 \$ 38 385 \$ 76 770 \$ | 38 385 \$ 76 770 \$ | 16 % 6 142 \$ + 20 % 13 819 \$ + 24 % |
| Saskatchewan | 0 \$ 40 113 \$ 114 610 \$ | 40 113 \$ 114 610 \$ | 11 % 4 412 \$ + 13 % 14 097 \$ + 15 % |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 0 \$ 31 061 \$ 62 121 \$ | 31 061 \$ 62 121 \$ | 7,7 % 2 392 \$ + 12,8 % 6 368 \$ + 15,5 % |
| Territoires du Nord-Ouest * Un impôt territorial de 2 % du salaire brut est prélevé sur la paie de l'employé | 0 \$ 36 885 \$ 73 772 \$ 119 936 \$ | 36 885 \$ 73 772 \$ 119 936 \$ | 5,9 % 2 176 \$ + 8,6 % 5 348 \$ + 12,2 % 10 980 \$ + 14,05 % |
| Yukon * Surtaxe de 5 % sur l'impôt territorial en sus de 6 000 \$ | 0 \$ 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 38 832 \$ 77 664 \$ 126 264 \$ | 7,04 % 2 734 \$ + 9,68 % 6 493 \$ + 11,44 % 12 053 \$ + 12,76 % |