

Top Companies for Leaders – Baromètre du leadership 2009

Questions fréquemment posées à propos de l'étude « *Top Companies for Leaders – Baromètre du Leadership 2009* »

Quel est le calendrier du baromètre ?

Le baromètre "Top Companies for Leaders" est une étude bi-annuelle, qui va être reconduite en 2009. Nous enverrons les invitations pour participer à cette étude début janvier 2009. Tout de suite après la période de recueil, une sélection des entreprises participantes va être réalisée pour identifier les entreprises finalistes. Des entretiens avec les finalistes auront lieu entre l'hiver et le début du printemps. La sélection des meilleures entreprises sera effectuée en été 2009 pour publication des résultats à l'automne 2009. Toutes les entreprises lauréates seront prévenues avant la publication.

Quelles sont les nouveautés en 2009 ?

Hewitt a effectué des recherches approfondies en se basant sur l'analyse des données, des études parallèles et des feedbacks des consultants, clients et partenaires pour modifier et améliorer l'étude 2009. 60% de l'étude reste inchangée pour pouvoir identifier et suivre les tendances sur le long terme, mais nous avons ajouté des rubriques qui nous permettent d'affiner l'analyse des défis en matière de leadership et de gestion des talents, aujourd'hui et dans le futur.

Comment m'inscrire pour répondre à l'étude 2009 ?

Afin d'être identifié(e) sur la liste de diffusion des invitations 2009, veuillez vous connecter au site www.hewitt.com/topcompanies et enregistrer votre entreprise.

Pourquoi participer à l'étude *Top Companies for Leaders* ?

Participer à cette étude vous donne accès à des informations clefs pour identifier et développer les leaders qui conduiront votre entreprise au succès. La participation à l'étude *Top Companies for Leaders* n'implique aucun frais de votre part. Les participants recevront en exclusivité une synthèse des résultats mondiaux et régionaux, présentant les pratiques générant les meilleurs résultats pour l'entreprise. Cette synthèse est gratuite et sera disponible uniquement pour les participants de l'étude 2009. Vous aurez également l'opportunité de vous comparer aux entreprises de votre région et du monde, se distinguant sur le marché par leur capacité à créer un vivier solide de leaders pour le futur.

Pourquoi participer si mon entreprise ne met pas en oeuvre des pratiques remarquables en matière de leadership ?

L'étude *Top Companies for Leaders* délivre de riches enseignements aux entreprises désireuses d'accroître ou d'améliorer leurs capacités en matière de leadership. Les participants aux précédentes études déclarent que le simple fait de compléter le questionnaire les amenait à se poser les bonnes questions, susciter de nouvelles idées et points de vue.

Nous encourageons toutes les entreprises à participer à l'étude *Top Companies for Leaders* afin de leur permettre de savoir en quoi elles peuvent construire ou maintenir des pratiques de leadership de haut niveau.

Le principal intérêt à participer à cette étude réside dans l'obtention d'enseignements, de faits sur les pratiques des meilleures entreprises en leadership pour réussir. Seuls les participants à l'étude recevront

gratuitement une synthèse des résultats mettant en exergue les pratiques des meilleures entreprises par région et au niveau mondial.

Quelles sont les entreprises susceptibles de figurer parmi la liste des meilleures entreprises régionales et mondiales ?

Toute entreprise peut participer au processus de l'étude. Cependant, seule une sélection de ces entreprises figurera parmi les finalistes. Les critères retenus pour qualifier ces entreprises sont les suivants :

- Un seul questionnaire-réponse par entreprise sera éligible à la sélection régionale et mondiale.
- Les filiales sont éligibles si et seulement si celles-ci sont cotées en bourse séparément de leur maison mère. Les filiales non cotées sont éligibles si elles disposent d'un comité de direction indépendant (ou autre institution de gouvernance équivalente).
- Les multinationales ne remplissent qu'un seul questionnaire, le pays de référence étant le pays d'implantation de la maison mère, et sont considérées éligibles à figurer parmi la liste des meilleures entreprises au niveau régional et mondial.
 - Les business units régionales pourront répondre à l'étude afin de recevoir la synthèse, mais ne pourront être éligibles à figurer sur la liste des grandes entreprises régionales et multinationales sauf dans le cas où elles répondent au critère indiqué plus haut.
- Les entreprises privées doivent fournir des données financières précises pour être retenues sur la liste finale.

Les entreprises ne répondant pas à l'ensemble des critères peuvent être sélectionnées dans d'autres catégories qui seront définies en fonction du nombre de participants final. (Ex : mention spéciale)

Comment les entreprises finalistes sont-elles sélectionnées ?

Hewitt analyse tous les questionnaires des participants dont les réponses reflètent des pratiques remarquables en matière de leadership. Afin de préserver la qualité et l'intégrité de notre méthodologie, nous ne dévoilons pas les critères utilisés lors de cette phase d'analyse.

Comment les meilleures entreprises sont-elles sélectionnées ?

Un jury indépendant dans chaque région sélectionne les finalistes. Le jury est composé d'auteurs de renom spécialisés en leadership, de personnalités du monde académique et de journalistes de la presse économique. Le jury s'appuiera sur les informations de l'enquête sur l'entreprise et ses leaders, des interviews, ainsi que sur les données financières et la réputation de l'entreprise.

Quel intérêt y a-t-il à être sélectionné parmi les « Top Companies for Leaders » ?

Cette enquête est une opportunité unique pour votre entreprise d'être reconnue pour ses pratiques en matière de leadership et de renforcer votre réputation de développement de leaders performants. Les entreprises sélectionnées seront citées dans de prestigieux média tant au niveau local, que régional et mondial.

Qui puis-je contacter pour obtenir des informations complémentaires sur l'étude ?

Chantal Tomasino
Responsable France du Projet "Top Companies for Leaders"
chantal.tomasino@hewitt.com

Mirjam Van der Horst
Directrice Europe du Projet "Top Companies for Leaders"
Mirjam.van.der.Horst@hewitt.com